



ที่ ขพ ๐๐๒๓.๒/ **16971**

ศาลากลางจังหวัดชุมพร  
ถนนไตรรัตน์ ขพ ๘๖๐๐๐

๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอเมืองชุมพร นายอำเภอหลังสวน นายอำเภอสวี นายอำเภอท่าแซะ นายอำเภอปะทิว  
และนายอำเภอละแม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑. การโอนพนักงานส่วนตำบล อบต.ตากแดด อบต.สะพลี
๒. การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น อบต.ครน อบต.สวนแตง อบต.ท่าหิน
๓. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล อบต.บ้านนา  
อบต.ทุ่งควัววัด
๔. การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล อบต.นาพญา  
อบต.แหลมทราย
๕. การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้ง  
ยังไม่ครบสองปี อบต.ปากคลอง อบต.แหลมทราย อบต.ทุ่งควัววัด
๖. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น อบต.ถ้ำสิงห์  
อบต.สองพี่น้อง
๗. การแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ อบต.ครน
๘. พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ อบต.วิสัยเหนือ อบต.ดอนยาง

ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามมติดังกล่าวเสร็จแล้วส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๑ ฉบับ  
และสำเนาบัตรประวัติที่บันทึกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ หรือบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑  
ฉบับ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๐๒๓๐๐๐

(นายสมพร บังนิมเพ็ชร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๗๗๕๐ ๒๔๘๗ ต่อ ๑๒

เข้าจังหวัดชุมพร ทุกคนต้องสแกน "Save Chumphon"

Save Chumphon



รายงานการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร  
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเกาะเสม็ด (ชั้น ๔)

ศาลากลางจังหวัดชุมพร

ผู้มาประชุม

๑	นายสมพร ปัจฉิมเพชร	รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน	ประธานกรรมการ
๒	นางสาวฐิติวรรณ ไชยวรรณ	ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร	กรรมการ
๓	พ.ต.อ.ปัญญา ท่วมศรี	แทนปลัดจังหวัดชุมพร	กรรมการ
๔	นายคมสัน ญาณวัฒนา	แทนผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร	กรรมการ
๕	นายนักรบ ณ ถลาง	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดชุมพร	กรรมการ
๖	นายวิศรุต อ้อยทอง	นายอำเภอเมืองชุมพร	กรรมการ
๗	นายวีระวิทย์ อินทรสุภา	แทนนายอำเภอหลังสวน	กรรมการ
๘	นายศิลปชัย เรือนสูง	แทนนายอำเภอท่าแซะ	กรรมการ
๙	นายน้อง วรรณชนะ ศิลปเสวต	นายอำเภอสวี	กรรมการ
๑๐	จำเอกไพศาล มีสมบัติ	แทนนายอำเภอปะทิว	กรรมการ
๑๑	นายวิโรจน์ แก้วแจ้ว	ปลัด อบต.บ้านควน	กรรมการ
๑๒	นายนพดล มณีรัตน์	ปลัด อบต.เขาทะลุ	กรรมการ
๑๓	นายสมวงศ์ พะลัง	ปลัด อบต.นาทุ่ง	กรรมการ
๑๔	นายปริญญา บัวยุบล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕	นายสุภาส กุศลชู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖	นายอัครชัย ชัยจิรฉายากุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗	นายสมพล ผลสมบุญโชค	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘	นายพงษ์ชาญ พันธุ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๙	นายนราเทพ นุมาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๐	นายวินัย เครือหงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๑	นายวิโรจน์ เครือหงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๒	นายประมูล อุ่นเรือน	ท้องถิ่นจังหวัดชุมพร	เลขานุการ
๒๓	นางนิโลบล กองทอง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔	นายพีรพงศ์ ทองคำ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

ไม่มี

เริ่มประชุม

เวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายสมพร ปังฉิมเพชร รองผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร ประธานที่ประชุม ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ มีจำนวน ๓๗ หน้า (รายละเอียดตามสำเนา)

ที่ประชุม

รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔

ก.อบต.จังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของ อบต. จำนวน ๑๐ เรื่อง มีผลการดำเนินการ ดังนี้

<p>๑. การกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ เรื่อง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<p>๒. การโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>
<p>๓. การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๓ ราย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<p>๔. การรับโอนพนักงานท้องถิ่นอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>
<p>๕. การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<p>๖. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>
<p>๗. การแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๒ ราย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<p>๘. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๖ อบต.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>
<p>๙. ขอความเห็นชอบให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาค่าย ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคลตามอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<p>๑๐. การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล สังกัด อบต.สวี</p> <p><input type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>

ที่ประชุม

ทราบ

### ๓.๒ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔

ก.อบต.จังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของ อบต. จำนวน ๑๑ เรื่อง มีผลการดำเนินการ ดังนี้

<p>๑. การโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<p>๒. การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>
<p>๔. การรับโอนพนักงานท้องถิ่นอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว ๑ ราย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ (กำหนดโอน ๑ พ.ย.๖๔)</p>	<p>๕. การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>
<p>๕. การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จำนวน ๑ ราย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<p>๖. การแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>
<p>๗. ขอความเห็นชอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลกรณีพนักงานส่วนตำบลลาป่วยเกินกำหนดและไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<p>๘. การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ประเภททั่วไป เป็นระดับอาวุโส อบต.วังไผ่</p> <p><input type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>
<p>๙. ขอความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ประเภททั่วไป เป็นระดับอาวุโส อบต.ละแม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<p>๑๐. การขอเสนอคำร้องทุกข์การไม่พิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>
<p>๑๑. การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล สังกัด อบต.สวนแตง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	

ที่ประชุม

ทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

### **๔.๑ การกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล**

#### **๑. ต้นเรื่อง**

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.อบต. มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑.๑ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.๒ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงให้ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด กรณีประกาศหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

#### **๒. ข้อพิจารณา**

เห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๒.๑ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๒ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

#### **๓. ข้อเสนอ**

เพื่อโปรดพิจารณา (รายละเอียดตามร่างประกาศหลักเกณฑ์)

ที่ประชุม

เห็นชอบ

-ร่าง-

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงาน  
ที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ  
พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“เงินเพิ่ม” หมายความว่า ค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพตามประกาศนี้

“ลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ” หมายความว่า การปฏิบัติงานที่มีสภาพแวดล้อม ไม่น่าอภิรมย์ หรือมีสภาพการทำงานที่เสี่ยงอันตรายหรืออาจได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานทั้งต่อชีวิต และสุขภาพ ดังต่อไปนี้

- (๑) งานสูบ ดูด ขน และกำจัดสิ่งปฏิกูล
- (๒) งานขุดลอกท่อระบายน้ำ
- (๓) งานเก็บ กวาด ขน คัดแยก และกำจัดขยะมูลฝอย รวมถึงขยะติดเชื้อ
- (๔) งานลักษณะอื่นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

“พนักงานจ้าง” หมายความว่า พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง ให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ หรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงาน ในลักษณะเดียวกัน และได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๔ ผู้มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ เป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม

- (๑) เป็นพนักงานจ้าง
- (๒) ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่าง ตามที่กำหนด

ข้อ ๕ ให้พนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มตามอัตราที่องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนด ดังต่อไปนี้

- (๑) งานขับรถบรรทุกขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขับรถบรรทุกสูบลูบหรือขนถ่ายสิ่งปฏิกูล งานประจําารสิ่งปฏิกูล และงานเก็บ กวาด ขน คัดแยก กำจัดขยะติดเชื้อ อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท

(๒) งานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย เรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย หรือรถตักขยะมูลฝอยและงานประจำรถ หรือเรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท

(๓) งานจัดเก็บ และกวาดขยะมูลฝอย รวมถึงผู้ปฏิบัติงานที่ประจำศูนย์หรือหน่วยกำจัด ขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

กรณีการกำหนดอัตราเงินเพิ่มตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลคำนึงถึงฐานะการเงิน การคลัง และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๖ ให้พนักงานจ้างที่ต้องปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพได้รับเงินเพิ่มเป็นรายเดือน ตามอัตราที่กำหนด โดยแต่ละเดือนต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานจริงเป็นไปตามสัญญาจ้างกำหนด

กรณีพนักงานจ้างผู้ใดปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามวรรคหนึ่ง ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มสำหรับเดือนนั้น ตามสัดส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติงาน

กรณีพนักงานจ้างผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มหลายอัตรา ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่ม ในอัตราสูงที่สุด เพียงอัตราเดียว

ข้อ ๗ การเบิกจ่ายเงิน และหลักฐานการจ่ายเงินเพิ่ม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๘ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายเงินเพิ่มให้แก่พนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบล

ประกาศ ณ วันที่.....พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร

## -ร่าง-

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร  
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของค์การบริหารส่วนตำบล  
สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับความคุ้มครองเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น  
ตามคุณสมบัติที่ ก.อบต.รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับความคุ้มครองเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณสมบัติที่ ก.อบต.รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบแก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอนได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับความคุ้มครองเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณสมบัติที่ ก.อบต.รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับความคุ้มครองเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณสมบัติที่ ก.อบต.รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔"

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ๓.๒ และ ๓.๔ ของข้อ ๓ ข้อ ๕ และข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับความคุ้มครองเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณสมบัติที่ ก.อบต.รับรอง ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“๓.๒ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ผู้นั้น ได้รับความคุ้มครองเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นไม่ว่าก่อนหรือระหว่างเข้ารับราชการ หรืออยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม หรือหลังผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณสมบัติที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น

๓.๔ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูหรือครูผู้ช่วยที่ได้รับความคุ้มครองเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นในทางหรือสาขาวิชาการบริหารการศึกษาและได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณสมบัติที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นได้ โดยให้ยื่นคำขอรับเงินเดือนตามวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่รักษาราชการแทนมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ทั้งนี้จะต้องมีผลงานดีเด่นหรือผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารสถานศึกษาในระหว่างการรักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษานั้น

ข้อ ๕ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับความคุ้มครองเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น โดยให้มีผลภายใต้งบเงิน ดังนี้

๕.๑ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณสมบัติที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ต้องให้มีผลไม่ก่อนวันที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ผู้นั้นสำเร็จการศึกษา และไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. หรือ ก.ค.ศ. ได้กำหนดให้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับมาเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง



๕.๒ กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นรายงานตัวต่อองค์การบริหารส่วนตำบลภายหลังสำเร็จการศึกษา

๕.๓ กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่เข้ารับราชการ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นสำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากคุณวุฒิปริญญาตรี จะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และสำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากคุณวุฒิปริญญาโท จะต้องได้รับการปรับอัตราเงินเดือนในระดับคุณวุฒิปริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๕.๔ กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นหลังวันเข้ารับราชการโดยมิได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาตามกฎหมาย

๕.๕ การสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ต้องมิให้มีผลย้อนหลังข้ามปีงบประมาณ ทั้งนี้ ในกรณีที่ได้เสนอเรื่องราวไว้ก่อนวันที่เริ่มต้นปีงบประมาณและไม่สามารถสั่งปรับให้ในวันเริ่มต้นปีงบประมาณ ก็ให้สั่งปรับในอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นได้ตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ โดยให้ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิก่อนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี

ข้อ ๗ ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ที่ประสงค์จะขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อตรวจสอบและรับรอง จากนั้น นำเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาสั่งให้ได้รับเงินเดือนในกรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

ประกาศ ณ วันที่.....พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร

## ๔.๒ การโอนพนักงานส่วนตำบล

### ๑. ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบล ขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัดเดิม	ตำแหน่ง - สังกัดใหม่	ค่าใช้จ่าย ด้าน เงินเดือน
๑	นายอรรถสิทธิ์ จันทร์คงช่วย	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง (บรรจุเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.ตากแดด อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕)	ร้อยละ ๒๕.๓๒
๒	นายไพสิฐ วัฒนารักษ์	เจ้าพนักงานประปาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๔๐ บาท กองช่าง อบต.สะพลี อ.ปะทิว จ.ชุมพร (บรรจุเมื่อ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕)	เจ้าพนักงานประปาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๔๐ บาท กองช่าง อบต.ไชยราช อ.บางสะพานน้อย จ.ประจวบคีรีขันธ์ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔)	-

## ๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้โอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วการขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นไปหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

- ๓.๑ เป็นความสมัครใจของผู้ขอโอน
- ๓.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว
- ๓.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่รับโอนมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- ๓.๔ ตำแหน่งที่ใช้ในการรับโอนเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และได้รายงานให้ กสอ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เห็นควรให้ความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) นายอรรถมสัณห์ จันทร์คงช่วย ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตรารับเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง มาดำรงตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตรารับเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.ตากแดด อ.เมือง จ.ชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕)

๒) นายไพสิฐ คณานุรักษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประจำชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑ อัตรารับเงินเดือน ๒๒,๐๔๐ บาท กองช่าง อบต.สะพลี อ.ปะทิว จ.ชุมพร ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานประจำชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑ อัตรารับเงินเดือน ๒๒,๐๔๐ บาท กองช่าง อบต.ไชยราช อ.บางสะพานน้อย จ.ประจวบคีรีขันธ์ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔)

ที่ประชุม เห็นชอบ

### ๔.๓ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

#### ๑. ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัดเดิม	ตำแหน่ง - สังกัดใหม่
๑	นางสาวณัฐกฤตา ทองดียิ่ง	นายช่างโยธาชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.ครน อ.สวี จ.ชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔)	นายช่างโยธาชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ กองช่าง ทต.นางวง อ.ห้วยยอด จ.ตรัง (ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔)
๒	นางสาวมนสิชา สุวรรณภพ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.สวนแตง อ.ละแม จ.ชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๕)	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒ กองสวัสดิการ ทต.ขุนทะเล อ.เมืองสุราษฎร์ธานี จ.สุราษฎร์ธานี (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔)
๓	นางสาวราตรี บุญทรหมาย -บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) -ผ่านการประเมิน ร้อยละ ๙๒	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ท่าหิน อ.สวี จ.ชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๔๙)	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๒-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๓ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ปากน้ำชุมพร อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔)

#### ๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

## ๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

๒.๓ มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน

กลุ่ม ๑ กลุ่มบริหาร อำนวยการ ชูรการ งานสถิติและนิติการ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานธุรการ	๑. นักจัดการงานทั่วไป
๒. เจ้าพนักงานทะเบียน	๒. นักทรัพยากรบุคคล
๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร

## ๒.๔ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

#### ระดับปฏิบัติการ

มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทางหรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทางหรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วการขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

๓.๑ เป็นความสมัครใจของผู้ขอโอน

๓.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว

๓.๓ ผู้ขอโอนไปดำรงตำแหน่งต่างสายงานในระดับชำนาญการเป็นกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์กำหนด

เห็นควรให้ความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑) นางสาวณัฐฤกดา ทองดียิ่ง ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.ครน อ.สวี จ.ชุมพร ไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ กองช่าง ทต.นาง อ.ห้วยยอด จ.ตรัง (ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔)

๒) นางสาวนสึษา สุวรรณภพ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.สวนแตง อ.ละแม จ.ชุมพร ไปดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒ กองสวัสดิการ ทต.ขุนทะเล อ.เมืองสุราษฎร์ธานี จ.สุราษฎร์ธานี (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔)

๓) นางสาวราตรี บุญทรหาญ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.สวี อ.สวี จ.ชุมพร ไปดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๒-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๓ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ปากน้ำชุมพร อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔)

ที่ประชุม

เห็นชอบ

#### ๔.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

##### ๑. ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบล ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	ค่าใช้จ่าย ด้าน เงินเดือน
๑	นางวันทนีย์ ดีสมุทร	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๓๒,๒๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ขุนกระโทก อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร (บรรจุเมื่อ ๒ ตุลาคม ๒๕๓๘)	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๓๒,๒๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง อบต.บ้านนา อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔)	ร้อยละ ๒๕.๓๒
๒	นางสาวสุจินต์ เพชรพิรุณ - บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารทั่วไป) - ผ่านการประเมิน ร้อยละ ๘๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.บางหมาก อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร (บรรจุเมื่อ ๑ มีนาคม ๒๕๔๙)	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ทุ่งควาย อ.ละแม จ.ชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔)	ร้อยละ ๒๘.๐๘

##### ๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้ออนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘**

ข้อ ๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

**๒.๓ มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น**

ฯลฯ

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน

กลุ่ม ๑ กลุ่มบริหาร อำนวยการ ธุรกิจ งานสถิติและนิติการ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานธุรการ	๑. นักจัดการงานทั่วไป
๒. เจ้าพนักงานทะเบียน	๒. นักทรัพยากรบุคคล
๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร

**๒.๔ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง**

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป**

**ระดับปฏิบัติการ**

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทางหรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทางหรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง



### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วการขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

- ๓.๑ เป็นความสมัครใจของผู้ขอโอน
- ๓.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว
- ๓.๓ ผู้ขอโอนมาดำรงตำแหน่งต่างสายงานในระดับชำนาญการเป็นกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกัน มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์กำหนด
- ๓.๔ องค์กรบริหารส่วนตำบลที่รับโอนมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- ๓.๕ ตำแหน่งที่ใช้ในการรับโอนเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่ได้รายงานให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เห็นควรให้ความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) นางวันทนีย์ ดีสมุทร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๓๒,๒๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ขุนกระโทก อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๓๒,๒๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง อบต.บ้านนา อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔)

๒) นางสาวสุจินต์ เพชรพิรุณ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.บางหมาก อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร ไปดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ทุ่งควาวัด อ.ละแม จ.ชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔)

ที่ประชุม เห็นชอบ

## ๔.๕ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

### ๑. ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบล ขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	ค่าใช้จ่าย
๑	สิบเอกประเสริฐ คงเจริญ -ปวช. (พาณิชยการ)	เสมียนการเงิน ฝ่ายการเงิน หมายเลขประจำตัวข้าราชการ ๑๕๙๑๑๐๑๓๐๕ เลขที่ประจำตำแหน่ง ๕๔๐๓๐๑๐๐๐๖๗ เงินเดือน ๑๓,๐๗๐ บาท กองพันทหารราบที่ ๑ กรมทหารราบที่ ๒๕ (บรรจุเมื่อ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๙๗๐ บาท กองคลัง อบต.นาพญา อ.หลังสวน จ.ชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕)	ร้อยละ ๓๔.๐๒

#### เหตุผลความจำเป็นในการรับโอน

- มีกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ในตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน สังกัดกองคลัง อบต.นาพญาว่างอยู่และองค์การบริหารส่วนตำบลนาพญา ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันที่ขึ้นบัญชีไว้ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้วปรากฏว่าไม่มีผู้สอบแข่งขันแจ้งความประสงค์ที่จะมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว ซึ่งขณะนี้บัญชีการสอบแข่งขันได้สิ้นสุดการขึ้นบัญชีแล้วและบัญชีตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ไม่มีรายชื่อผู้สอบแข่งขันแล้ว ประกอบกับ อบต.นาพญายังขาดแคลนอัตรากำลังในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีอากร ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ และรายได้อื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรซึ่งมีความจำเป็นต้องรับโอนมาดำรงตำแหน่งดังกล่าว

#### ความรู้ความสามารถ

- มีความรู้ความสามารถในการรวบรวมและตรวจสอบเอกสารประกอบการลงบัญชี บันทึกรายการบัญชี จัดทำสรุยอดเงินรวม รายรับ-รายจ่ายประจำวัน จัดทำรายงานต่าง ๆ มีความรู้ความสามารถในการทำงานปฏิบัติหน้าที่ด้านงานธุรการ เช่น ร่างโต้ตอบหนังสือ รับ-ส่งหนังสือ การพิมพ์เอกสารต่าง ๆ และมีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์

#### ประสบการณ์

- มีความรู้ในเรื่องการตรวจรับและพิจารณาแบบแสดงรายการ คำร้องต่าง ๆ มีความรู้การร่างและโต้ตอบหนังสือราชการ การติดตามเร่งรัดหนี้สิน  
-ปฏิบัติงานด้านอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

#### ความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน

-ผู้ขอโอนมีความชำนาญในการร่างโต้ตอบหนังสือราชการ การตรวจรับ การพิจารณาแบบแสดงรายการ คำร้องต่าง ๆ การติดตามเร่งรัด บันทึก  
รายการบัญชี จัดทำสรุยอดเงินรวม รายรับ รายจ่ายประจำวัน จัดทำรายการด้านการเงิน รวมระยะเวลา ๔ ปี ๖ เดือน

#### ประโยชน์ที่ทางราชการได้รับ

- มีพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ มารับผิดชอบงานเกี่ยวกับประกาศ สำรอง รับแบบแสดงรายการ คำร้อง คำขอหรือเอกสาร หลักฐานต่าง ๆ ตลอดจนตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนในขั้นต้น รับและนำส่งเงิน ออกหลักฐาน ใบเสร็จรับเงิน ลงบัญชีทะเบียนต่าง ๆ และติดตามทวงถามเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีอากร ค่าธรรมเนียม ใบอนุญาต ค่าปรับ รายได้จากทรัพย์สินและรายได้อื่น ๆ ของอบต.นาพญา  
-เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพื่อให้การบริการประชาชนได้ทั่วถึงและรวดเร็วมากขึ้น

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัดเดิม	ตำแหน่ง - สังกัดใหม่	ค่าใช้จ่าย ด้านเงินเดือน
๒	นางสาวปัทมา แก้วมณี  -วิทยาศาสตร์บัณฑิต (จุลชีววิทยา)	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๖,๒๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๓๒ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข (บรรจุเมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๖,๐๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๔-๓๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.แหลมทราย อ.หลังสวน จ.ชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔)	ร้อยละ ๓๔.๒๙

#### เหตุผลความจำเป็นในการรับโอน

-องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย มีกรอบอัตรากำลังนักวิชาการสาธารณสุข สังกัดสำนักปลัด ว่างและขาดแคลนอัตรากำลังในการทำงานในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ผู้ขอโอนมีความสนใจที่จะศึกษาและเรียนรู้งานและใช้ความรู้ความสามารถที่ได้ศึกษามาให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเพื่อให้การทำงานดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์แก่องค์กร และผู้ขอโอนมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติที่จะรับโอน

#### ความรู้ความสามารถ

- ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่จำเป็นได้ ความสามารถในการทำงานเป็นทีม ปฏิบัติงาน ศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉินทางด้านสาธารณสุขกรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เฝ้าระวังประเมินสถานการณ์ ด้านสาธารณสุขและทีมร่วมปฏิบัติการสอบสวนโรคควบคุมโรค

#### ประสบการณ์

- นักวิทยาศาสตร์การแพทย์
- พนักงานสนับสนุนภารกิจหลักด้านวิชาการ (กัญชาวิทยา)
- นักกัญชาวิทยา

#### ความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน

-เฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคติดต่อมาโดยแมลง การจำแนกแมลงที่มีความสำคัญทางการแพทย์

#### ประโยชน์ที่ทางราชการได้รับ

-สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย มีบุคลากรในการปฏิบัติงานด้านงานสาธารณสุขและงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายเพื่อเพิ่มผลสัมฤทธิ์ของงานและเพิ่มประสิทธิภาพ เป็นประโยชน์ต่อองค์กรมากขึ้น

## ๒. ระเบียบ/กฎหมาย

### ๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น
- (ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบล ใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือก ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

ข้อ ๑๘๒ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกององค์การบริหารส่วน ตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือน เท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด

## ๒.๒ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

#### ระดับปฏิบัติงาน

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการ ทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและ ธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าเป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข

#### ระดับปฏิบัติการ

มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์ด้านสาธารณสุขศาสตร์และอนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เวชศาสตร์การกีฬา วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางหรือสาขาวิศวกรรมสุขภาพ วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม พยาบาล ชีววิทยา จุลชีววิทยา กัญญาวิทยา เทคนิคการแพทย์ เวชศาสตร์การกีฬา วิทยาศาสตร์การกีฬา แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ จิตวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์ด้านสาธารณสุขศาสตร์และอนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เวชศาสตร์การกีฬา วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางหรือสาขาวิศวกรรมสุขภาพ วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม พยาบาล ชีววิทยา จุลชีววิทยา กัญญาวิทยา เทคนิคการแพทย์ เวชศาสตร์การกีฬา วิทยาศาสตร์การกีฬา แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ จิตวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์ด้านสาธารณสุขศาสตร์และอนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เวชศาสตร์การกีฬา วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางหรือสาขาวิศวกรรมสุขภาพ วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม พยาบาล ชีววิทยา จุลชีววิทยา กัญญาวิทยา เทคนิคการแพทย์ เวชศาสตร์การกีฬา วิทยาศาสตร์การกีฬา แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ จิตวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

#### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วการขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลเป็นไปหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

๓.๑ เป็นความสมัครใจของผู้ขอโอนและส่วนราชการที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว

๓.๒ ตำแหน่งที่ใช้ในการรับโอนเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่ได้รายงานให้

กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

๓.๓ ผู้ขอโอนมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด

๓.๔ ตำแหน่งในสายงานที่ขอรับโอนไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลรอการบรรจุอยู่

๓.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลที่รับโอนมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

เห็นควรให้ความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) สิบเอกประเสริฐ คงเจริญ ตำแหน่ง เสมียนการเงิน ฝ่ายการเงิน หมายเลขประจำตัวข้าราชการ ๑๕๙๑๑๐๑๓๐๕ เลขที่ประจำตำแหน่ง ๕๔๐๓๐๑๐๐๐๖๗ เงินเดือน ๑๓,๐๗๐ บาท สังกัด กองพันทหารราบที่ ๑ กรมทหารราบที่ ๒๕ มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๙๗๐ บาท กองคลัง อบต.นาพญา อ.หลังสวน จ.ชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕)

๒) นางสาวปัทมา แก้วมณี ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๖,๒๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๓๒ สังกัดสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๖,๐๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๔-๓๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.แหลมทราย อ.หลังสวน จ.ชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔)

ที่ประชุม เห็นชอบ

**๔.๖ การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล  
ที่บรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบสองปี**

**๑. ต้นเรื่อง**

องค์การบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบสองปี จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัดเดิม	ตำแหน่ง - สังกัดใหม่
๑	นางสาวกรรณิการ์ เลขามผล -ผ่านการทดลองงาน ๒ ก.ย. ๖๓ -นิติศาสตร์บัณฑิต -ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๑	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.ปากคลอง อ.ปะทิว จ.ชุมพร (บรรจุเมื่อ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓)	นิติกรปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บางขัน อ.บางขัน จ.ศรีธรรมราช (ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔)

**เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ข้อ ๒** ภาวะทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรือผู้อุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ (กรณีตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งไม่ครบสองปี)

๑. บิดาข้าพเจ้าชื่อ นายณรงค์ เลขามผล อายุ ๖๐ ปี อยู่บ้านเลขที่ ๗๘/๓ หมู่ที่ ๔ ตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราชป่วยเป็นโรคมะเร็งลำไส้ใหญ่ จำเป็นต้องเดินทางไปพบแพทย์ที่โรงพยาบาลบ่อยครั้ง และด้วยอาการป่วยของโรคดังกล่าวจำเป็นที่จะต้องเป็นผู้ดูแลอย่างใกล้ชิด ซึ่งข้าพเจ้าเป็นบุตรเพียงคนเดียว มารดาของข้าพเจ้าได้เสียชีวิตลงแล้ว จึงไม่มีคนที่จะคอยดูแลบิดาได้ ซึ่งประกอบกับบิดาของข้าพเจ้าก็อยู่ในวัยชราด้วยแล้ว จึงจำเป็นต้องมีผู้ดูแลอย่างใกล้ชิด

๒. สถานที่ทำงานปัจจุบันห่างจากบ้านของข้าพเจ้าโดยอยู่คนละจังหวัด (บ้านเลขที่ ๗๘/๓ ม.๔ ตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช - สถานที่ทำงาน-องค์การบริหารส่วนตำบลปากคลอง อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร) รวมระยะทางไปกลับประมาณ ๗๗๘ กิโลเมตร ทำให้มีความลำบากในการเดินทางกลับบ้าน เพื่อไปดูแลบิดา

๓. หน่วยงานที่จะโอนย้ายไป องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน อำเภอบางขัน จังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งอยู่ห่างจากบ้านพักอาศัยของข้าพเจ้าเพียง ๑๐ กิโลเมตร เพื่อข้าพเจ้าจะได้ดูแลบิดาได้ดียิ่งขึ้น ปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มศักยภาพ และช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทางและค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัดเดิม	ตำแหน่ง - สังกัดใหม่
๒	นางสาวภาวิตา ควรรำพึง -ผ่านการทดลองงาน ๒ ก.พ. ๖๔ -เศรษฐศาสตร์บัณฑิต -ผ่านการประเมินบุคคลร้อยละ ๘๘	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๖-๓๒๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ปากคลอง อ.ปะทิว จ.ชุมพร (บรรจุเมื่อ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓)	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๔-๓๖๐๓-๐๐๑ กองคลัง ทต.พรหมคีรี อ.พรหมคีรี จ.นครศรีธรรมราช (ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔)

**เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ข้อ ๒** ภาวะทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรือผู้อุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ (กรณีตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งไม่ครบสองปี)

๑. เนื่องด้วยบิดา นายประสิทธิ์ ควรรำพึง อายุ ๖๐ ปี ซึ่งเข้าสู่วัยชรา สุขภาพของบิดาเริ่มทรุดโทรมและเจ็บป่วยบ่อยครั้ง ทำให้การเดินทางไปธุระหรือทำกิจกรรมต่าง ๆ ไม่สะดวก และมารดาของข้าพเจ้า นางวิจนา ควรรำพึง อายุ ๕๐ ปี ซึ่งมารดาของข้าพเจ้าชรามากไม่เป็นการเดินทางไปธุระหรือทำกิจกรรมต่าง ๆ ไม่สะดวกเช่นเดียวกัน

๒. ปัจจุบันบิดาอาศัยอยู่กับมารดาเพียง ๒ คน เนื่องจากเป็นบุตรเพียงคนเดียว และไม่มีญาติอาศัยอยู่ในบริเวณใกล้เคียงที่จะช่วยเหลือ ในกรณีที่เกิดเหตุการณ์ฉุกเฉิน ประกอบกับมารดาของข้าพเจ้าชักรบไม่เป็นและไม่มีความชำนาญในการใช้โทรศัพท์ระบบปัจจุบัน จึงเป็นอุปสรรคในกรณีที่เกิดเหตุการณ์ฉุกเฉิน จนอาจเกิดการสูญเสียบุคคลในครอบครัวได้

๓. สถานที่ทำงานปัจจุบันห่างจากบ้านของข้าพเจ้า โดยอยู่คนละจังหวัด (บ้านเลขที่ ๑๗/๒ หมู่ที่ ๕ ตำบลพรหมโลก อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช สถานที่ทำงาน องค์การบริหารส่วนตำบลปากคลอง อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร) รวมระยะทางไป - กลับ ประมาณ ๗๗๒ กิโลเมตร ซึ่งข้าพเจ้าเดินทางโดยรถตู้โดยสารสาธารณะ ใช้เวลาไปกลับ ๑๒ ชั่วโมง ทำให้มีความลำบากในการเดินทางกลับบ้าน และด้วยสถานการณ์ปัจจุบันมีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ส่งผลให้ข้าพเจ้าไม่สามารถเดินทางกลับบ้านได้

๔. หน่วยงานที่จะโอนย้ายไป เทศบาลตำบลพรหมคีรี ตำบลพรหมโลก อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งอยู่ห่างจากบ้านพักอาศัยของข้าพเจ้าเพียง ๕ กิโลเมตร เพื่อข้าพเจ้าจักได้ดูแลบิดามารดาได้ดียิ่งขึ้น และช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทางและค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพ

๕. จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น หากข้าพเจ้าได้รับพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามประสงค์ จะถือเป็นโอกาสที่ดีและมีค่าอย่างยิ่งต่อข้าพเจ้าและครอบครัว ทำให้คลายความวิตกกังวล และได้แสดงออกถึงความกตัญญูกตเวทิตันเป็นสิ่งที่ข้าราชการที่ดีพึงกระทำ อีกทั้งจะเป็นการสร้างความช่วยเหลือและกำลังใจให้แก่ข้าพเจ้าในการปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการปฏิบัติราชการของข้าพเจ้าจะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการและการบริการสาธารณะต่อไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัดเดิม	ตำแหน่ง - สังกัดใหม่
๓	นายสุธี ทองหอม  -ผ่านการทดลองงาน ๒ ก.ค. ๖๓	นิติกรปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.แหลมทราย อ.หลังสวน จ.ชุมพร (บรรจุเมื่อ ๒ มกราคม ๒๕๖๓)	นิติกรปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ทุ่งกง อ.กาญจนดิษฐ์ จ.สุราษฎร์ธานี (ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔)

**เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ข้อ ๒** ภาวะทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรือผู้อุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ (กรณีตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบสองปี)

๑. เนื่องด้วย นางสุพิศ ทองหอม ซึ่งเป็นมารดา ปัจจุบัน อายุ ๕๑ ปี ป่วยเป็นโรคความดันและเบาหวาน ได้เข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลห้วยยอด จังหวัดตรัง และได้มีการรักษาติดตามอาการ โดยเข้ารับการรักษาในครั้งแรกเมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๐ และตรวจรักษาต่อเนื่องจนปัจจุบัน วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ (ตรวจร่างกาย) รวมระยะเวลา ๑๔ ปี (เข้ารับการรักษารวม ๒๓ ครั้ง) อาการที่พบมีความดันโลหิตสูง ปวดศีรษะปวดท้ายทอย ปวดข้อนิ้วทั้งสองมือ เจ็บปวดหน้าอก แสบร้อนหน้าอก ร้อนในลำคอ และมีอาการเหนื่อยง่าย

๒. ปัจจุบันมารดาได้อยู่กับพี่สาวของข้าพเจ้า ซึ่งประกอบอาชีพเกษตรกร(กรีดยางพารา)ไม่มีเวลามากนักในการดูแลมารดาประกอบกับพี่สาวของข้าพเจ้ามีพฤติกรรมเคยยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ไม่สามารถพึ่งพาอาศัยได้ยามมารดาเจ็บป่วยอยู่บ่อยครั้ง ส่งผลให้มีความบกพร่องในการดูแลมารดาและไม่มีใครอื่นใดที่จะคอยดูแลมารดา โดยบิดาก็ได้เสียชีวิตไปแล้ว

๓. การเดินทางกลับไปเพื่อดูแลมารดาในช่วงวันหยุด หรือวันหยุดนักขัตฤกษ์ ด้วยเหตุสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ส่งผลให้กระทบไม่สามารถเดินทางข้ามเขตจังหวัดเพื่อดูแลมารดาได้ โดยในแต่ละสัปดาห์ในช่วงวันหยุดต้องคอยกำกับดูแลมารดาอย่างใกล้ชิด เนื่องจากต้องพามารดาไปเข้ารับการรักษารวมถึงออกกำลังกายเพื่อฟื้นฟูร่างกายเพื่อปรับความสมดุลในร่างกายเพื่อเป็นภูมิในการป้องกัน ต่อสู้กับโรคประจำตัว แต่ในช่วงเวลานี้ไม่สามารถพามารดาไปออกกำลังกายรวมถึงดูแลอย่างใกล้ชิดได้ และต้องอุปการะตาและยาย ซึ่งมีโรคประจำตัวและสูงอายุ จึงมีความจำเป็นต้องขอโอนกรณีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัดเดิม	ตำแหน่ง - สังกัดใหม่
๔	นายณัฐวุฒิ เครือสาย  -ผ่านการทดลองงาน ๒ ส.ค.๖๓ -รัฐศาสตรบัณฑิต -ผ่านการประเมินบุคคลร้อยละ ๙๖	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.ทุ่งควายวัด อ.ละแม จ.ชุมพร (บรรจุวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ละแม อ.ละแม จ.ชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔)

เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ข้อ ๒ ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรือผู้มีอุปการคุณในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ (กรณีดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบสองปี)

๑.นางปราณี เพ็ชรสงค์ (คุณยาย) อายุ ๗๔ ปี ภูมิลำเนาเดิมอยู่บ้านเลขที่ ๑๒ หมู่ที่ ๔ ต.เกาะเพชร อ.หัวไทร จ.นครศรีธรรมราช คุณยายมีโรคประจำตัว โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง ไช้มัน โรคหัวใจ และโรคไตระยะสุดท้าย เดิมคุณยายได้เข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลหัวไทร อ.หัวไทร จ.นครศรีธรรมราช ซึ่งมีบุตร ๒ คน คือ นางสาวพร เครือสาย (มารดาของข้าพเจ้า) และนายแสงศักดิ์ดา ดวงทอง (อยู่อำเภอหลังสวน) เนื่องจากลูกได้มาประกอบอาชีพที่อำเภอละแม คุณยายจึงได้มาพักอาศัยอยู่บ้านเลขที่ ๓๒๙ หมู่ที่ ๗ ต.ละแม อ.ละแม จ.ชุมพร เพราะอยู่ใกล้โรงพยาบาลละแม โดยมีข้าพเจ้าดูแล คุณยายเกิดอาการช็อกบ่อยครั้ง จำเป็นที่ต้องมีผู้ดูแลอย่างใกล้ชิดและได้รับการรักษาอย่างทันที่ (มีใบตรวจรักษาผู้ป่วย/สำเนาสมุดประจำตัวผู้ป่วยฯ ดังแนบหนังสือแนบนี้)

๒.นางสหพร เครือสาย อายุ ๔๖ ปี (บุตรนางปราณี เพ็ชรสงค์) อาศัยอยู่บ้านเลขที่ ๑๔๖ หมู่ที่ ๑๖ ต.ละแม อ.ละแม จ.ชุมพร มีโรคประจำตัว ไช้มัน ความดัน โรคหอบหืด และโรคหัวใจ มีบิดาดูแล ส่วนตัวข้าพเจ้ามีภาระต้องดูแลคุณยายที่เจ็บป่วยอย่างใกล้ชิด ซึ่งอาจจะเกิดเหตุไม่คาดฝัน จนอาจเกิดการสูญเสียบุคคลในครอบครัวได้ เป็นเหตุให้ข้าพเจ้ามีความประสงค์ขออนุญาต (ย้าย) ไป ตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตร สังกัดเทศบาลตำบลละแม อ.ละแม จ.ชุมพร ซึ่งหากเกิดเหตุฉุกเฉินข้าพเจ้าสามารถนำคุณยายเข้ารับการรักษาได้ทันที่

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น หากข้าพเจ้าได้รับการพิจารณาให้ออนย้ายตามความประสงค์ จะถือเป็นโอกาสที่ดีและมีค่าอย่างยิ่งต่อข้าพเจ้าและครอบครัว ทำให้คลายความวิตกกังวล ชีวิตมีความสุขมากขึ้น และได้แสดงออกถึงความกตัญญูต่อบุคคลอื่นเป็นสิ่งที่ข้าราชการที่ดีพึงกระทำ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าพเจ้าในการปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตลอดถึงการปฏิบัติราชการของข้าพเจ้า จะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ

## ๒.ระเบียบ/กฎหมาย

### ๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขออนุญาตหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

**๒.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการสอบแข่งขัน**

**ข้อ ๒๒** บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท. มีเงื่อนไขให้ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปีจึงจะขอโอนย้ายไปสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงาน ราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วแต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกองค์การบริหารส่วน ตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

**๒.๓ มติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒**

ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบกำหนด เหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขัน ได้ หากผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สามารถที่จะโอนได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ใน การบริหารงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ซึ่ง อาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการที่แสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรง มากขึ้น

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรือผู้อุปการะบุคคลในครอบครัวที่ เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วการขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีดำรงตำแหน่งใน องค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบสองปีเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

๓.๑ เป็นความสมัครใจของผู้ขอโอน

๓.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว

๓.๓ กรณีเหตุผลความจำเป็นภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรือผู้อุปการะบุคคล ในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบสองปี จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑) นางสาวกรรณิการ์ เลขามผล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.ปากคลอง อ.ปะทิว จ.ชุมพร ไปดำรงตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บางขัน อำเภอบางขัน จังหวัดนครศรีธรรมราช (ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔)

๒) นางสาวภาวิตา ควรรำพึง ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๖-๓๒๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ปากคลอง อ.ปะทิว จ.ชุมพร ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๔-๓๖๐๓-๐๐๑ กองคลัง ทต.พรหมคีรี อ.พรหมคีรี จ.นครศรีธรรมราช (ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔)

๓) นายสุธี ทองหอม ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.แหลมทราย อ.หลังสวน จ.ชุมพร ไปดำรงตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ทุ่งกง อ.กาญจนดิษฐ์ จ.สุราษฎร์ธานี (ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔)

๔) นายณัฐวุฒิ เครือสาย ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.ทุ่งควาตัด อ.ละแม จ.ชุมพร ไปดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ละแม อ.ละแม จ.ชุมพร (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔)

ที่ประชุม           มีมติดังนี้

๑. เห็นชอบลำดับที่ ๑ การโอนนางสาวกรรณิการ์ เลขามผล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.ปากคลอง อ.ปะทิว จ.ชุมพร ไปดำรงตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บางขัน อ.บางขัน จ.นครศรีธรรมราช (ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔)

๒. สำหรับลำดับที่ ๒ ถึงลำดับที่ ๔ ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่าเหตุผลในการขอโอนกรณีดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบสองปี ยังไม่ถึงขนาดมีความจำเป็นอย่างยิ่งตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน และ มติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีข้อเท็จจริงหรือเอกสารหลักฐาน (เพิ่มเติม) เพื่อประกอบการพิจารณากรณีดังกล่าว ให้รายงานข้อเท็จจริงหรือจัดส่งเอกสารหลักฐาน (เพิ่มเติม) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

#### ๔.๗ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

##### ๑. ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง-สังกัด คุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ขอรับการแต่งตั้ง	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง	วันที่ผ่าน การประเมิน ผลงาน
๑	นางญาณิศา บัวพึ่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๐,๑๒๐ บาท กองคลัง อบต.ถ้ำสิงห์ อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร  -บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) -บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	นักวิชาการพัสดุนานาญการ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๐,๓๒๐ บาท <u>ผลงาน</u> ๑.ประกวดราคาจ้างโครงการซ่อมสร้าง ถนนลาดยางพาราแอสฟัลท์ติกคอนกรีต สายชอย ๔ หมู่ที่ ๕ บ้านห้วยแก้ว ต.ถ้ำสิงห์ อ.เมือง จ.ชุมพร ด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ๒.โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริม เหล็ก สายถ้ำเพิง - พุงคา ๔ (ช่วงที่ ๒ หมู่ที่ ๔) ต.ถ้ำสิงห์ อ.เมือง จ.ชุมพร ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) (วันที่ยื่นขอรับการประเมิน ๑๔ ก.ย.๖๔)	ป.โท (ไม่น้อยกว่า ๔ ปี) ๑๓ ก.ย.๖๐ - ๑๔ ก.ย. ๖๔ (๔ ปี - เดือน ๒ วัน)  สายงานกึ่งอูกุล (จนท.การเงินฯ ๕๐ %) ๑๕ ต.ค. ๕๔ - ๑๒ ก.ย. ๖๐ (๒ ปี ๑๐ เดือน ๒๙ วัน) รวม (๖ ปี ๑๐ เดือน ๓๗ วัน)	๒๘ ก.ย.๖๔
	<p><u>การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล</u></p> <p>๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามหลักเกณฑ์ <input type="checkbox"/> ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์</p> <p>๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามหลักเกณฑ์ <input type="checkbox"/> ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์</p> <p>๓. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามหลักเกณฑ์ <input type="checkbox"/> ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์</p> <p>๔. ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามหลักเกณฑ์ <input type="checkbox"/> ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์</p> <p>๕. การอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด <input type="checkbox"/> ผ่าน <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p> <p>๖. การประเมินผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ <input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p>			
๒	ว่าที่ร้อยตรีหญิง ศิริรัตน์ จางบัว นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๘,๘๔๐ บาท กองคลัง อบต.สองพี่น้อง อ.ท่าแซะ จ.ชุมพร  - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๙๕๐ บาท <u>ผลงาน</u> ๑.โครงการจ้างเหมาสำรวจและนำเข้า ข้อมูลเพื่อรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูก สร้าง ๒.โครงการบริการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ ประจำปี ๒๕๖๔ (วันที่ยื่นขอรับการประเมิน ๑ ก.ค.๖๔)	ป.โท (ไม่น้อยกว่า ๔ ปี) ๑ ก.พ. ๖๑ - ๑ ก.ค. ๖๔ (๓ ปี ๕ เดือน ๑ วัน)  สายงานกึ่งอูกุล (จพง.พัสดุ ๕๐ %) ๓ ต.ค. ๕๙-๓๑ ม.ค. ๖๑ (- ปี ๗ เดือน ๑๕ วัน) รวม (๔ ปี - เดือน ๑๖ วัน)	๙ ก.ย.๖๔

การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล		
๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	( ✓ ) เป็นไปตามหลักเกณฑ์	( ) ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์
๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท	( ✓ ) เป็นไปตามหลักเกณฑ์	( ) ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์
๓. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี	( ✓ ) เป็นไปตามหลักเกณฑ์	( ) ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์
๔. ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	( ✓ ) เป็นไปตามหลักเกณฑ์	( ) ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์
๕. การอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด	( ) ผ่าน	( ✓ ) ไม่ผ่าน
๖. การประเมินผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	( ✓ ) ผ่าน	( ) ไม่ผ่าน

## ๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้น ต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ (ขั้น ๑๕,๐๕๐ บาท)

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิกการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดในการนี้หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการศึกษาอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

**๒.๒ มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น**

๒. กำหนดการเลื่อนระดับในสายงานเริ่มต้นจากประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไป ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกับการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ดังนี้

๒.๑ ผู้ขอประเมินต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานและตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ การให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีที่ ตรงตามสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไป โดยให้นำระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน

กลุ่ม ๑ กลุ่มบริหาร อำนวยการ ธุรกิจ งานสถิติและนิติการ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑. นักวิชาการคลัง
๒. เจ้าพนักงานการคลัง	๒. นักวิชาการเงินและบัญชี
๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	๔. นักวิชาการพาณิชย์
	๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้
	๖. นักวิชาการพัสดุ

**๒.๓ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง**

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ**

**ระดับปฏิบัติการ**

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

**ระดับชำนาญการ**

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้

ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

### **คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้**

#### **ระดับปฏิบัติการ**

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

#### **ระดับชำนาญการ**

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

### **๓. ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เห็นควรให้ความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) นางญาณิศา บัวพึ่ง ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๐,๑๒๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๐,๓๒๐ บาท กองคลัง อบต.ถ้ำสิงห์ อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร (ไม่ก่อนวันที่ ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๔)

๒) ว่าที่ร้อยตรีหญิง ศิริรัตน์ จางบัว ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๘,๘๔๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๙๕๐ บาท กองคลัง อบต.สองพี่น้อง อ.ท่าแซะ จ.ชุมพร (ไม่ก่อนวันที่ ๙ ก.ย. ๒๕๖๔)

ที่ประชุม เห็นชอบ

## ๔.๘ การแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

### ๑. ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบล ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง - สังกัด (เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๖,๑๙๐ บาท)	วิทยฐานะ ที่เสนอขอ	วันที่ยื่นขอ	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่งครู	ผลการประเมิน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕)		
					วินัย คุณธรรม	คุณภาพงาน	ผลงาน
๑	นางสาวชลิตา ผลพุกษา ครู อันดับเงินเดือน คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๗๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านควนสามัคคี อบต.ครน อ.สวี จ.ชุมพร -ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๒๒๐๙๐๐๐๓๖๙๘๖๖	ชำนาญการ	๗ เม.ย.๖๔	(ป.โท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี) ๙ ม.ค. ๖๐ - ๗ เม.ย. ๖๔ (๔ ปี ๒ เดือน ๒๙ วัน)	๙๔.๖๗	๙๒.๙๒	๘๙.๐๐

### ๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

#### ๑. การประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

##### ๑.๑ คุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมิน

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ ค.ศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบและมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกันนับถึงวันยื่นคำขอ

##### ๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน

๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

##### ๑.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม

๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

##### ๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการ ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕



## ๑.๕ วิธีดำเนินการ

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล
- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน
- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

## ๑.๖ การแต่งตั้ง

นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ
- ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ ตุลาคม ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ด้วยจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้หารือแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ว่าจะต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการใด อย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กผ่านการประเมินความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี แล้ว จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูมีสิทธิจะยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ ซึ่งในการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นจะใช้แนวทางการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ และอนุโลมใช้กับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลเช่นเดียวกัน ตามประกาศ ก.จ. และ ประกาศ ก.อบต.

## ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วพนักงานครูเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินจากคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เห็นควรให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมิน ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑) นางสาวชลิตา ผลพฤษา ตำแหน่ง ครู อันดับเงินเดือน คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๗๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านควนสามัคคี อบต.ครน อ.สวี จ.ชุมพร

ที่ประชุม เห็นชอบ

#### ๔.๙ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

##### ๑. ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล สังกัด	วันที่ ยื่นหนังสือ	ขอลาออก ตั้งแต่วันที่	ภาวะ หนังสือ	เหตุผล ในการขอลาออก
๑	นางเพ็ญศิริ กุลศิริลักษณ์ นักวิชาการศึกษานานาชาติ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.วิสัยเหนือ อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร (บรรจุเข้ารับราชการ ๑๕ ก.ย. ๕๐)	๒๗ ก.ย. ๖๔	๑ พ.ย. ๖๔	-	-เหตุสูงอายุ -ยื่นหนังสือล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๒	นางสาวพัทธนิตา ยิงชู นิติกรปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ดอนยาง อ.ปะทิว จ.ชุมพร (บรรจุเข้ารับราชการ ๒ ม.ค. ๖๓)	๒๘ ก.ย. ๖๔	๑ ต.ค. ๖๔	-	-ประกอบธุรกิจส่วนตัว -ยื่นหนังสือล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน -นายกฤษฎาเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกได้

##### ๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก พร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

๓. ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วการขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเป็นไป  
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด  
เพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุม

เห็นชอบ

**๔.๑๐ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

**๑. ต้นเรื่อง**

ก.อบต.จังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เห็นชอบ การขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงาน ส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๓๗ แห่ง ดังนี้

ที่	อำเภอ	อบต.
๑	เมืองชุมพร	นาทุ่ง วิสัยเหนือ หาดพันไกร ถ้ำสิงห์ บ้านนา ตากแดด
๓	ท่าแซะ	หงษ์เจริญ สองพี่น้อง สลวย ราษฎร์ ท่าแซะ ท่าข้าม หินแก้ว
๖	ปะทิว	ดอนยาง สะพลี ปากคลอง เขาไชยราช
๔	สวี	ด่านสวี ทุ่งระยะ วิสัยใต้ นาสัก ครน ท่าหิน
๕	ทุ่งตะโก	ตะโก ช่องไม้แก้ว
๒	หลังสวน	บ้านควน บางมะพร้าว นาพญา นาขา บางน้ำจืด
๗	ละแม	ละแม ทุ่งหลวง ทุ่งควัด
๘	พะโต๊ะ	ปากทรง พระรัษฎ์ พะโต๊ะ ปังหวาน

**๒. ระเบียบ/กฎหมาย**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธาน  
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นอนุกรรมการ  
ใน ก.อบต.จังหวัดที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด เป็นอนุกรรมการ  
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ เป็นอนุกรรมการ  
ด้านการประเมินผล ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

### ๓. ข้อพิจารณา

ก.อบต.จังหวัดชุมพร มีคำสั่งที่ ๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ แต่งตั้งอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

#### ๑. คณะอนุกรรมการ คณะที่ ๑ ประกอบด้วย

- |                             |                               |                      |
|-----------------------------|-------------------------------|----------------------|
| ๑) นายชัชวาลย์ สวัสดิ์พานิช | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | ประธานอนุกรรมการ     |
| ๒) นายกฤษฎ์ แก้วรักษ์       | นายก อบต.ท่าข้าม              | อนุกรรมการ           |
| ๓) นายอำเภอเมืองชุมพร       |                               | อนุกรรมการ           |
| ๔) นายธีระยุทธ กิตตินภวัฒน์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านน้ำฉา  | อนุกรรมการ           |
| ๕) ท้องถิ่นอำเภอเมืองชุมพร  |                               | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
- ให้มีหน้าที่ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอเมืองชุมพร

#### ๒. คณะอนุกรรมการ คณะที่ ๒ ประกอบด้วย

- |                          |                                  |                      |
|--------------------------|----------------------------------|----------------------|
| ๑) นายจรินทร์ กังม่า     | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด    | ประธานอนุกรรมการ     |
| ๒) นายเกียรติพงษ์ ลือชัย | ปลัด อบต.หาดพันไกร               | อนุกรรมการ           |
| ๓) นายอำเภอท่าแซะ        |                                  | อนุกรรมการ           |
| ๔) นายเลิศ คณิตคิด       | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านใหม่พัฒนา | อนุกรรมการ           |
| ๕) ท้องถิ่นอำเภอท่าแซะ   |                                  | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
- ให้มีหน้าที่ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอท่าแซะ

#### ๓. คณะอนุกรรมการ คณะที่ ๓ ประกอบด้วย

- |                           |                                |                      |
|---------------------------|--------------------------------|----------------------|
| ๑) นายวิโรจน์ เครือหงษ์   | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด  | ประธานอนุกรรมการ     |
| ๒) นายสิทธิชัย คำหอม      | ปลัด อบต.ท่าข้าม               | อนุกรรมการ           |
| ๓) นายอำเภอปะทิว          |                                | อนุกรรมการ           |
| ๔) นายธรรมรงค์ เทพไพฑูรย์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลปะทิว | อนุกรรมการ           |
| ๕) ท้องถิ่นอำเภอปะทิว     |                                | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
- ให้มีหน้าที่ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอปะทิว

#### ๔. คณะอนุกรรมการ คณะที่ ๔ ประกอบด้วย

- |                          |                               |                      |
|--------------------------|-------------------------------|----------------------|
| ๑) นายสมพงษ์ อินทรสุวรรณ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | ประธานอนุกรรมการ     |
| ๒) นายสามารถ เพชรเจริญ   | ประธานสภา อบต.ครน             | อนุกรรมการ           |
| ๓) นายอำเภอสวี           |                               | อนุกรรมการ           |
| ๔) นายสุเทพ จันท์แก้ว    | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคู     | อนุกรรมการ           |
| ๕) ท้องถิ่นอำเภอสวี      |                               | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
- ให้มีหน้าที่ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอสวี

#### ๕. คณะอนุกรรมการ คณะที่ ๕ ประกอบด้วย

- |                          |                                     |                      |
|--------------------------|-------------------------------------|----------------------|
| ๑) นายชวลิตย์ บุญมี      | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด       | ประธานอนุกรรมการ     |
| ๒) นายสันต์ ฉิมหาด       | นายก อบต.บางมะพร้าว                 | อนุกรรมการ           |
| ๓) นายอำเภอสวี           |                                     | อนุกรรมการ           |
| ๔) นายบุญลือ อยู่พรหม    | รองผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งตะโกวิทยา | อนุกรรมการ           |
| ๕) ท้องถิ่นอำเภอทุ่งตะโก |                                     | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
- ให้มีหน้าที่ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอทุ่งตะโก

๖. คณะอนุกรรมการ คณะที่ ๖ ประกอบด้วย

- |                                  |  |                      |
|----------------------------------|--|----------------------|
| ๑) นายวินัย เครือหงษ์            | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด          | ประธานอนุกรรมการ     |
| ๒) น.ส.ณัฐชานันท์ รักษ์อดิศักดิ์ | ปลัด อบต.ตากแดด                        | อนุกรรมการ           |
| ๓) นายอำเภอหลังสวน               |  | อนุกรรมการ           |
| ๔) นางวิบูลย์ศิริ ศรีผ่อง        | ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านโนนเหมือง | อนุกรรมการ           |
| ๕) ท้องถิ่นอำเภอหลังสวน          |  | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
- ให้มีหน้าที่ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอหลังสวน

๗. คณะอนุกรรมการ คณะที่ ๗ ประกอบด้วย

- |                         |                                  |                      |
|-------------------------|----------------------------------|----------------------|
| ๑) นายธรรมบุญ เพชรสมุทร | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด    | ประธานอนุกรรมการ     |
| ๒) นายธรรมบุญ ศรีนวล    | นายก อบต.บ้านนา                  | อนุกรรมการ           |
| ๓) นายอำเภอหลังสวน      |                                  | อนุกรรมการ           |
| ๔) นางวิมลชา คงแข็ง     | ครู ชำนาญการ โรงเรียนสหกรณ์พัฒนา | อนุกรรมการ           |
| ๕) ท้องถิ่นอำเภอละแม    |                                  | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
- ให้มีหน้าที่ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอละแม

๘. คณะอนุกรรมการ คณะที่ ๘ ประกอบด้วย

- |                        |                               |                      |
|------------------------|-------------------------------|----------------------|
| ๑) นายชลินทร์ มีสมบัติ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | ประธานอนุกรรมการ     |
| ๒) นายปัญญา รัตน์พล    | ประธานสภา อบต.บ้านควน         | อนุกรรมการ           |
| ๓) นายอำเภอหลังสวน     |                               | อนุกรรมการ           |
| ๔) นายวิทยา ศรีเปารยะ  | ผู้อำนวยการโรงเรียนพัฒนศึกษา  | อนุกรรมการ           |
| ๕) ท้องถิ่นอำเภอพะโต๊ะ |                               | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
- ให้มีหน้าที่ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอพะโต๊ะ

๓. ข้อเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก             | เป็นประธาน                 |
| จำนวน ๑ คน   |                            |
| ๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลใน ก.อบต.จังหวัด                          | เป็นอนุกรรมการ             |
| ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน  |                            |
| ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด  | เป็นอนุกรรมการ             |
| ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน  |                            |
| ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผลเป็นอนุกรรมการ |                            |
| ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน  |                            |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน   | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

## ที่ประชุม

เห็นชอบให้แต่งตั้งอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนด  
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. คณะอนุกรรมการ คณะที่ ๑ ประกอบด้วย

- |                             |                                   |                      |
|-----------------------------|-----------------------------------|----------------------|
| ๑) นายอัครชัย ชัยจิรฉายากุล | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด     | ประธานอนุกรรมการ     |
| ๒) นายวิโรจน์ แก้วเจ็ย      | ปลัด อบต.เขาทะเล                  | อนุกรรมการ           |
| ๓) นายอำเภอเมืองชุมพร       |                                   | อนุกรรมการ           |
| ๔) นางนุสมน ตุก่วน          | รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลชุมพร | อนุกรรมการ           |
| ๕) ท้องถิ่นอำเภอเมืองชุมพร  |                                   | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
- ให้มีหน้าที่ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลใน  
เขตพื้นที่อำเภอเมืองชุมพร

๒. คณะอนุกรรมการ คณะที่ ๒ ประกอบด้วย

- |                         |                                   |                      |
|-------------------------|-----------------------------------|----------------------|
| ๑) นายพงษ์ชาญ พันธุ์ทอง | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด     | ประธานอนุกรรมการ     |
| ๒) นายนพดล มณีรัตน์     | ปลัด อบต.นาทุ่ง                   | อนุกรรมการ           |
| ๓) นายอำเภอท่าแซะ       |                                   | อนุกรรมการ           |
| ๔) นายอรุณ กลิ่นทิพย์   | ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนประชานิคม | อนุกรรมการ           |
| ๕) ท้องถิ่นอำเภอท่าแซะ  |                                   | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
- ให้มีหน้าที่ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลใน  
เขตพื้นที่อำเภอท่าแซะ

๓. คณะอนุกรรมการ คณะที่ ๓ ประกอบด้วย

- |                           |                                |                      |
|---------------------------|--------------------------------|----------------------|
| ๑) นายวิโรจน์ เครือหงษ์   | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด  | ประธานอนุกรรมการ     |
| ๒) นายนพดล มณีรัตน์       | ปลัด อบต.นาทุ่ง                | อนุกรรมการ           |
| ๓) นายอำเภอปะทิว          |                                | อนุกรรมการ           |
| ๔) นายธรรมรงค์ เทพไพฑูรย์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลปะทิว | อนุกรรมการ           |
| ๕) ท้องถิ่นอำเภอปะทิว     |                                | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
- ให้มีหน้าที่ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลใน  
เขตพื้นที่อำเภอปะทิว

๔. คณะอนุกรรมการ คณะที่ ๔ ประกอบด้วย

- |                        |                               |                      |
|------------------------|-------------------------------|----------------------|
| ๑) นายสมวงศ์ พะลัง     | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | ประธานอนุกรรมการ     |
| ๒) จำเอกไพศาล มีสมบัติ | ปลัด อบต.บ้านควน              | อนุกรรมการ           |
| ๓) นายอำเภอสวี         |                               | อนุกรรมการ           |
| ๔) นายสุเทพ จันทรแก้ว  | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคู     | อนุกรรมการ           |
| ๕) ท้องถิ่นอำเภอสวี    |                               | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
- ให้มีหน้าที่ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลใน  
เขตพื้นที่อำเภอสวี

๕. คณะอนุกรรมการ คณะที่ ๕ ประกอบด้วย

- |                          |                                     |                      |
|--------------------------|-------------------------------------|----------------------|
| ๑) นายสมพล ผลสมบูรณ์โชค  | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด       | ประธานอนุกรรมการ     |
| ๒) นายนพดล มณีรัตน์      | ปลัด อบต.นาทุ่ง                     | อนุกรรมการ           |
| ๓) นายอำเภอสวี           |                                     | อนุกรรมการ           |
| ๔) นายบุญลือ อยู่พรหม    | รองผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งตะโกวิทยา | อนุกรรมการ           |
| ๕) ท้องถิ่นอำเภอทุ่งตะโก |                                     | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
- ให้มีหน้าที่ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลใน  
เขตพื้นที่อำเภอทุ่งตะโก

๖. คณะอนุกรรมการ คณะที่ ๖ ประกอบด้วย

- |                           |                                       |                      |
|---------------------------|---------------------------------------|----------------------|
| ๑) นายวินัย เครือหงษ์     | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด         | ประธานอนุกรรมการ     |
| ๒) นายวิโรจน์ แก้วเจ็ย    | ปลัด อบต.เขาทะเล                      | อนุกรรมการ           |
| ๓) นายอำเภอหลังสวน        |                                       | อนุกรรมการ           |
| ๔) นางวิบูลย์ศิริ ศรีผ่อง | ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านในเหมือง | อนุกรรมการ           |
| ๕) ท้องถิ่นอำเภอหลังสวน   |                                       | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
- ให้มีหน้าที่ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอหลังสวน

๗. คณะอนุกรรมการ คณะที่ ๗ ประกอบด้วย

- |                        |                                |                      |
|------------------------|--------------------------------|----------------------|
| ๑) นายนราเทพ นุมาศ     | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด  | ประธานอนุกรรมการ     |
| ๒) จำเอกไพศาล มีสมบัติ | ปลัด อบต.บ้านควน               | อนุกรรมการ           |
| ๓) นายอำเภอหลังสวน     |                                | อนุกรรมการ           |
| ๔) นางกรรณิการ์ จงจิตร | ผู้อำนวยการโรงเรียนสหกรณ์พัฒนา | อนุกรรมการ           |
| ๕) ท้องถิ่นอำเภอละแม   |                                | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
- ให้มีหน้าที่ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอละแม

๘. คณะอนุกรรมการ คณะที่ ๘ ประกอบด้วย

- |                        |                               |                      |
|------------------------|-------------------------------|----------------------|
| ๑) นายสุภาส กุศลชู     | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | ประธานอนุกรรมการ     |
| ๒) จำเอกไพศาล มีสมบัติ | ปลัด อบต.บ้านควน              | อนุกรรมการ           |
| ๓) นายอำเภอหลังสวน     |                               | อนุกรรมการ           |
| ๔) นายวิทยา ศรีเปารยะ  | ผู้อำนวยการโรงเรียนพัฒนศึกษา  | อนุกรรมการ           |
| ๕) ท้องถิ่นอำเภอพะโต๊ะ |                               | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
- ให้มีหน้าที่ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอพะโต๊ะ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

เลิกประชุม

เวลา ๑๔.๓๑ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางนิโลบล กองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดชุมพร

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายประมุล อุ่นเรือน)

ท้องถิ่นจังหวัดชุมพร

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดชุมพร